

**Kohta
valmis**



Kuva: Tony Melville



**Sairaala Nova
syksyllä valmis s.3**



**Miapetra
Kumpula-Natri:
Onko Trump USA:n
koko totuus ? s.4**



**Työllisyyden
kuntakokeilu s.6-7**



Palokan Riento s.8

Kiky vienyt verotuloja

omalla kynällä

Paljon työmarkkinoita hiertänyt Kiky-sopimus on historiaa. Monet ovat ylistäneet palkattoman työn tekemistä ja sen mukanaan tuomia etuja - tietenkin lähinnä työnantajille. Pääministeri Juha Sipilän runnoma kiky sotki perusteellisesti työmarkkinakuviot Suomessa. On myös esitetty arvioita miten paljon uusia työpaikkoja kikyn myötä on syntynyt Suomeen. Ammattiliitto Pron johtaja Jorma

Malinen huomautti taannoin että kiky-sopimus on päinvastoin heikentänyt verotuloja ja ehkäissyt työpaikkojen syntymistä. Ammattiliitto Pro on laskenut, että kun 24 tunnin lisä vuotuisen työaikaan kertoo koko palkansaajaväestön määrällä ja jakaa sen vuosittaisella keskimääräisellä työajalla, saadaan osa-aikaisetkin työsuhteet huomioiden lisää vuosittaista työaika melkein 49

miljoonaa tuntia. Tämä Pron mukaan tarkoittaa sitä, että työnantajat ovat voineet korvata yli 28.000 kokoaikaista työpaikkaa. Julkisella sektorilla Pron laskelmien mukaan on voitu korvata 9.400 uutta mahdollista työpaikkaa. Nyt noita työpaikkoja ei ole syntynyt. Samalla kipeästi kaivatut verotulot ovat jääneet saamatta kunnilta ja valtiolta. Sama koskee julkisen alan lomarahojen leikkaamista.

Työnantajapuoli sai todellisen lottovoiton kikyn myötä. Palkatonta työtä voitiin teettää kiky-sopimuksen mukaan ja samalla tapahtui usean miljardin tulonsiirto elinkeinoelämälle ja yrityksille. Näitä miljardeja ei ole käytetty ja tuskin tullaan käyttämään investointeihin Suomessa.



Jarno Kemiläinen

Kasvatus ja koulutus vaatii panostusta

Olen ilmoittautunut ehdokkaaksi vuoden 2021 kuntavaaleihin Jyväskylässä. Tällä vaalikaudella olen toiminut varavaltuutettuna ja sivistyslautakunnan jäsenenä. Pitkän työuran koulutusosalalla tehneenä minua kiinnostavat erityisesti kasvatuksen ja koulutuksen asiat. Seuraavassa esitän ajatuksiani eri koulutusasteiden kehittämisestä, etupäässä Jyväskylän kaupungin, osin valtakunnan näkökulmasta.

Jyväskylän kaupunki toimii kasvatuksen ja koulutuksen ylläpitäjänä varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa. Toisen asteen koulutuksen (lukio- ja ammatillinen koulutus) ylläpitäjä jyvaskyläläisten nuorten osalta on Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia, jonka suurin omistaja Jyväskylän kaupunki on. Jyväskylässä toimii myös yliopisto ja ammattikorkeakoulu (Jyväskylän kaupungin omistusosuus JAMK oy:stä 90 %).

Varhaiskasvatus on lapsen oikeus, joten varhaiskasvatusoikeutta ei pidä rajata eikä ryhmäkojoja suurentaa. Nämä asiat turvaa nykyään onneksi lakikin. Jyväskylässä tarvitaan kuitenkin varhaiskasvatukseen lisää rahaa, koska 2010-luvulla rahoitus junnasi pitkään euro-määräisesti samoissa luvuissa, vaikka kustannukset ja lapsimäärä kasvoivat selvästi.

Kohti maksutonta varhaiskasvatusta

Asteittain ja hallitusti pitää myös siirtyä kohti maksutonta varhaiskasvatusta. Valtakunnallista lainsäädäntöä on lisäksi kehitettävä niin, että varhaiskasvatusta ei voi käyttää taloudellisen voiton tavoitteluun (esimerkiksi

perusopetuslakiin tämä periaate on kirjattu).

Kaupunkimme perusopetuksen kouluissa ryhmäkojoja on pienennettävä niin, että opettajilla on mahdollisuus huomioida jokainen oppilas. Näin voidaan ehkäistä tehokkaasti nuorten syrjäytymistä. Erityisesti ryhmien pienentämistarve koskee meillä alakouluja (luokat 1-6). Valtakunnan tasolla liian suuret ryhmät tulee estää lakiin perustuvalla opettajamitoituksella – mm. vanhustenhoitoon vastaavatyypinen hoitamitoitus on jo tulossa.

Lisäresursseja kaivataan

Oppimisympäristöt on suunniteltava niin, että oppiminen voi tapahtua turvallisesti ja häiriöttömästi. Perusopetuksen ns. kolmiportainen tuki ei tällä hetkellä käytännössä toimi, ei meillä Jyväskylässä eikä muuallakaan – tarvitaan lisäpanostusta tuen toteuttamiseen (mm. lisää erityisopettajia).

Oppilas- ja opiskelijahuoltolain mukaan Jyväskylä vastaa alueensa perusopetuksen ja toisen asteen koulutuksen opiskeluhuollon toteuttamisesta. Tällä hetkellä Jyväskylän alueen peruskouluissa ja toisen asteen oppilaitoksissa oppilaat ja opiskelijat eivät aina pääse psykologille tai kuraattorille lain vaatimissa aikarajoissa. Laiton tilanne on korjattava: tarvitaan lisää koulupsykologeja ja -kuraattoreita.

Jyväskylän lukiot siirrettiin vuonna 2010 koulutuskuntayhtymälle, jossa ongelmaksi muodostui rahoituksen riittämättömyys. Kuntayhtymässä lukioiden rahoitus perustuu vain valtion yksikkö-

hintoihin, jotka eivät riitä lukiokoulutuksen ylläpitämiseen. Tästä syystä kaupunki päätti vuonna 2017 antaa Gradian lukioille välttämätöntä lisärahoitusta, nykyään noin 1,7 miljoonaa euroa vuosittain. Tämä ei näytä kuitenkaan riittävän, koska Opetushallituksen tuoreimpien tietojen mukaan Gradian käytämä rahoitus lukioihin on vertailujärjestäjien pienin (OPH:n raportti 2018 / 20 suurinta lukiokoulutuksen järjestäjää).

Koulutuksen laatuun panostettava

Lukiokoulutuksen laatua on parannettava mm. ryhmäkojoja pienentämällä. Tämä tarkoittaa sitä, että rahoitustaso on nostettava vähintään suurten kaupunkien keskitasolle. Lisäksi lukiokoulutuksen valtionrahoitukseen tarvitaan selkeä tasokorotus.

Ammatillisessa koulutuksessa on panostettava opetukseen ja ohjaukseen; erityisesti ns. kontaktiopeutusta on selvästi lisättävä. Ammatillisen koulutuksen reformia edeltänyt massiivinen valtionrahoituksen leikkaus (lähes 200 miljoonaa euroa) on kompensoitava.

Toisen asteen koulutuksen (lukio- ja ammatillinen koulutus) osalta on pohdittava tulevaisuuden koulutuksenjärjestäjävaihtoehtoja. Millainen rooli ja olemassaolomahdollisuus koulutuksen ylläpitäjänä tulevaisuudessa on esimerkiksi kuntayksiköllä (Jyväskylän kaupunki), kuntayhtymällä (Gradia) tai maakunnalla?

Oppivelvollisuuden uudelleenmäärittely eli laajentaminen toiselle asteelle on välttämätön ja tervetullut uudistus. Pelkällä peruskoulupohjalla työtä

on nyky-yhteiskunnassa käytännössä mahdotonta saada, koska lähes kaikki ammatit vaativat korkeampaa koulutusta. Samoin jatko-opinnot yliopistossa tai ammattikorkeakoulussa edellyttävät toisen asteen tutkintoa (ylioppilastutkinto tai ammatillinen tutkinto).

Mistä rahat kaikkeen edellä mainittuun? Valtiolla on oma merkittävä roolinsa rahoittajana, mutta myös kaupungin on kannettava vastuunsa. Jyväskylässä on luotava pitkäkestoinen kasvatuksen ja koulutuksen strategia, jonka mukaan kasvatusta ja koulutusta kehitetään hallitusti. Päätöksenteossa on alettava ottaa nykyistä paremmin huomioon kasvatuksen ja koulutuksen pitkäkestoiset positiiviset vaikutukset. Hyvinvointi-indikaattorit on otettava taloudellisten indikaattorien rinnalle ohjaamaan poliittista päätöksentekoa.



Juha Paananen

varavaltuutettu ja sivistyslautakunnan jäsen (sd.) Jyväskylä

KEVÄTRIEHA SU 29.3. KLO 13-15 LOHIKOSKEN LIIKUNTAPUISTO

Lohikosken perinteinen perhetapahtuma Kevättrieha su 29.3.2020 klo 13-15.

Ohjelmassa:

Hevosajelua, monenlaisia pelejä ja leikkejä. Mehutarjoilu! Grillimakkaraa 1 € / kpl Me lohikoskelaiset ja Työväentalolta Kolikkotuvalla - kirjat myynnissä Kerätään nimiä kansalaisaloitteeseen: Nuoriso - ja asukastilan rakentamiseksi ja kaukaloon keinojään saamiseksi Lohikosken liikuntapuistoon



Tervetuloa yksin tai yhdessä. Pohjoisen Jyväskylän toimijat, JTY:n Nuoret Kotkat

ELÄKELÄINEN TULE MUKAAN KERHOON

Lohikosken Eläkkeensaajat kokoontuu maanantaisin Kolikkotuvalla Kolikkotie 2,C. kello 11.00 aloitamme yhteisellä kahvihetkellä. Usein mukana luennoitsijoita eri aihepiireistä.

Kerhopäivät alkavat jo halukkaille kello 10 kevyellä jumpalla. Samalla on mahdollisuus saada älylaite neuvontaa. Vetäjinä lähihoitaja opiskelijat. Tämä toiminta jatkuu kevään ajan. Monikko ry on mahdollistanut nämä palvelut.

Ma 16.3 10.00 jumppa, 11.00 Bingoa (ilmainen)

Su 22.3 10.00 -12.30 pilkkikilpailut Lohikosken uimarannalla yhdessä Monikko ry kanssa. Jos on jäätä?

Ma 23.3 ulkoilupäivä Halssilan Hiihtomaalla. Lähtö Kolikkotuvalla 11.00 Kahvi ja grillimakkaratarjoilu. Pelejä jos sää sallii.

Su 29.3 osallistutaan Kevättriehaan Lohikosken Liikuntapuistossa

Ma 30.3 kello 10 jumppa, 11.00 kerhon sääntömääräinen kevätkokous.

Ma 6.4 Kuluttajaliiton Keski-Suomen Kuluttajat puheenjohtaja Mika Kelander vierana. Olet sydämellisesti tervetullut mukaan! Ei ole muuta rajoitusta kunhan olet eläkkeellä tai jätät lähiaikoina.

POHJOINEN JYVÄSKYLÄ

ALUELEHTI

Julkaisija ja kustantaja: Lohikosken-Huhtasuo Demarit
Päätoimittaja: Allan Kemiläinen
Taitto: Jouni Pänkäläinen
Paino: Suomalainen Lehtipaino

Levikki: 18.000 kpl

www.pohjoinen-jyvaskyla.fi

Lohikosken-Huhtasuo Demarit
Kolikkotupa, Kolikkotie 2 C, 40320 Jyväskylä

Kustantajan virhevastuu ilmoituksesta on korkeintaan ilmoituksen hinta.

Sairaala Nova syksyllä valmis



Uuden sairaalan vihkiäiset pidetään marraskuun alkupuoliskolla. Kuva: Tony Melville

Mittava Sairaala Nova -rakennusprojekti lähestyy loppuaan. Kukkumäessä sijaitseva uusi sairaala otetaan vaiheittain käyttöön syksyllä 2020 ja se on täysin toimintavalmis heti vuoden 2021 alussa. Varsinaiset vihkiäiset pidetään marraskuun alkupuoliskolla arvovieraiden läsnä ollessa.

Sairaala Nova on kokonaispinta-alaltaan noin 100.000 brm² eli selkeästi pienempi kuin nykyinen sairaala. Uudessa sairaalassa on 368 vuodeosastojen sairaansijaa, joista 100 paikkaa on Jyväskylän kaupungin käytössä. Leikkaussaleja on 24, synnytysaleja 10 sekä tutkimus- ja vastaanottohuoneita 360. Jokaiselle potilaalle tarjotaan yhden

hengen huone, jossa on myös vuodesohva läheisten yöpymistä varten. Kylpyhuoneet ovat risteilyalusten tapaan moduulirakenteisia. Ruokailu tapahtuu pääsääntöisesti yhteisissä tiloissa kerroskeittiöiden läheisyydessä. Ateriat valmistetaan cook-and-chill menetelmällä sairaalan pääoven vieressä sijaitsevassa tuotantokeittiössä, josta ne

kuljetetaan kevyesti jäädytettynä lyhyen tunnelin kautta sairaalaan, ylös vuodeosastojen kerroskeittiöihin, joissa ateriat viimeistellään. Uuden tuotantokeittiön vastaanotto tapahtui jo 20.2.2020 ja luovutus edelleen Kylän Kattaukselle muutamaa päivää myöhemmin.

Aikataulu pitää

Sairaalaprojektin kustannusarvio on 411 miljoonaa euroa. Aikataulu ja budjetti ovat pitäneet hyvin. Varsinkin ledivalaistuksen ja kuvantamislaitteiden osalta saatiin merkittäviä säästöjä aikaan. Hank-

keen työllistämisaikutus on ollut melkoinen. Erilaisista urakoista noin 90% meni kotimaisille firmoille, josta karkeasti puolet keskisuomalaisille yrityksille. Työmaavahvuus on tällä hetkellä noin 580 henkilöä. Asennustarvikset ja toimintakokkeet ovat parhaillaan täydessä käynnissä. Mahdollisia virheitä ja puutteita kartoitetaan ja korjataan ennen koko rakennuksen lopullista vastaanotto lokakuun lopussa; huipputärkeät 1. kerroksen kuvantamisen tilat ja 3. kerroksen leikkaussalit otetaan kuitenkin vastaan jo 10.9.2020.

Luonnolla ja taiteella merkittävä rooli

Uuden sairaalan mustahopea silhuetti on aiheuttanut sekä ihastusta että vihastusta. Sisätilojen visuaalinen ilme on tarkasti harkittu. Uudessa sairaalassa on vahvasti esillä luontoteema, joka kumpuaa erityisesti alueen kansallispuistoista. Ilmeen ajaton ja rauhoittava värimaailma kertoo selkeästi luonnon eheyttävästä voimasta. Taidetta on suunniteltu niihin kerroksiin, joissa potilaat liikkuvat ja joissa viihtyvyyden on ajateltu tukevan hoitotyötä. Alim-

missä kerroksissa Keski-Suomen järvet ja metsät ovat pääroolissa.

Kuntalaisille tarjotaan tilaisuus tutustua uuteen sairaalaan ennen lopullista käyttöönottoa.



Tony Melville
K-SSHP:n 1.varapj.

Uuden edessä

Keski-Suomen sairaanhoitopiiri on ollut työpaikkani 42 vuotta. Nyt on aika sanoa näkemiini ja jättää työ muille. Saamani työeläkekortti kertoo, että nyt todellakin voin lomani jälkeen siirtyä eläkeläiseksi. Tunne on mukava.

Sisin ratkaisee

Sairaala on kokenut monia vaiheita noiden vuosikymmenten aikana. Suurin muutos on ihan edessämme. Sairaala Novan valmistuminen tulevana syksynä on todella lähellä. Itse en

muuttoa jäänyt seuraamaan, riitti kun katsoimme työkalvereiden kanssa sairaalan nousua alkupamauksesta lähtien kahvihuoneemme ikkunoista. Montaa mieltä ollaan ulkokuoresta, mutta sisin ratkaisee.

Henkilöstö on eri tavoin valmistautunut tulevaan syksyyn. Uudet toimintamallit pitäisi olla jo ainakin teoriassa valmiina. Tosin vasta kun toiminta alkaa, voidaan sanoa, mikä toimii ja miten. Mutta se ainakin on varmaa, kaikki on puhdasta ja uutta. Tätä eivät tule muut kokemaan

maassamme. Taakse jäävät työtä ja elämää rajoittavat sisäilmaongelmat.

Hoidon turvallisuus kasvaa

Uskon myös uuden ympäristön lisäävän hoidon turvallisuutta. Henkilöstö on erittäin osaavaa ja työnsä sitoutunutta. Etuutena voidaan vielä mainita hajallaan olevan erikoissairaanhoidon toiminnan tuominen sairaalanmälle. Sairaanhoidopiirissä on jo nyt otettu käyttöön monia uusia toimintamalleja osa huomioitu

valtakunnallisestikin. Kaikki nämä potilaan eduksi.

Nyt olisi kaikki valttikortit käsissä toiminnan onnistumiseksi. Vielä kun henkilöstö saa erityispanostuksen työhyvinvointiin niin mikäpä olisi ollessa. Koko tuleva vuosi vaatii jokaiselta sairaalassa työskentelevältä venymistä ja joustoa. Sen muistaminen ja huomioiminen, ei jäisi keneltäkään huomaamatta.

Onnea ja menestystä kaikille!

Kaija Haapsalo



Kaija Haapsalo on tehnyt pitkän uran Keski-Suomen sairaanhoitopiirissä. Kuva: Jouni Pänkäläinen

Onko Trump USA:n koko totuus ?

Yhdysvalloissa eletään kiihkeitä aikoja. Demokraatit etsivät tosissaan haastajaa Presidentti Donald Trumpille marraskuun presidentinvaaleihin. Sain todistaa kiihtyvää vaalitaistelua paikan päällä, kun vierailin helmikuussa Washingtonissa osana europarlamentin kansainvälisen kaupan valiokunnan delegaatiota.

Tavoite Trumpin voittaminen

Demokraateilla on nyt Yhdysvalloissa yksi tavoite ylitse muiden: Trumpin voittaminen. Maan puolueiden välinen kiulu on syvä – juopa on laventunut jo pitkän aikaa. Republikaanit ovat muuttuneet valkoisten, pääosin suurten kaupunkien ulkopuolella asuvien kristittyjen identiteetti puolueeksi, ja demokraatit puolestansa kaupunkien liberaalien ja vähemmistöjen edustajaksi. Kärjistäen: Republikaanit puhuvat vaalien alla aseista ja aborteista, demokraatit puolestansa monikulttuurisista arvoista.

Demokraatien tavoitetta Trumpin kamppailamisesta vaikeuttaa se, että puolue on jakautunut myös sisäisesti vasemmistolaisiin ja maltillisiin. Esivaalit ja niiden keskeisen kulminaatiopisteen Super-Tiistain jälkeen näyttää siltä, että niskan päälle ovat pääsemässä maltilliset. Tilannetta vauhdittaa, että Barack

Obaman entisellä varapresidentillä John Bidenillä, joka edustaa puolueen maltillista leiriä, uskotaan olevan paremmat mahdollisuudet voittaa Trump, kuin vasemmistolaisella Sandersilla. Jälkimmäinen kun ei ole onnistunut saamaan taakseen riittävästi kannatusta vasemmistolaisten ja työväenluokan ulkopuolelta. Toisaalta Trumpin mesoaminen ja tyyli kyseenalaistaa totutut politiikan lainalaisuudet, eihän hänelläkään ollut vankkaa tukea republikaaneilta neljä vuotta sitten pidetyissä vaaleissa.

Biden Obaman linjoilla

Joe Biden olisi monella tapaa Euroopalle oivempi kumppani, kuin äkki-arvaamaton, syyttäviin twiitteihin uskova Trump. Bidenin voidaan odottaa noudattavan Obaman oppeja esimerkiksi ulkopoliittikan saralla ja yhteistyö Euroopan kanssa voisi lisääntyä. Ilmastonmuutoksen vastaisessa taistelussa ero olisi huomattava – Biden onkin luvannut tuoda Yhdysvallat takaisin Pariisiin ilmastopöytäkirjaan.

Mutta Bidenin valintaan ei voida tuudittautua. Edessä on Trumpin kokoinen vuori ja hänen jatkokauteensa on syytä varautua. Mutta onko Yhdysvalloissa asiat todella vain Trumpin tuulenpuuskien varassa?

Washington DC:ssä

Trumpin hallinto on niskanpäällä ja republikaanienemmistöinen senaatti on vahvasti hänen takanaan. Demokraattienemmistöinen kongressin alahuone pystyy kuitenkin laittamaan Trumpille kampoihin monissa asioissa.

Osavaltioilla paljon valtaa

Yhdysvaltain 52 osavaltiota on enemmän päätäntävaltaa kuin muistammekaan. Jopa 24 osavaltiota on demokraattivetoisia. Näissä harjoitetaan usein voimakkaasti Trumpin hallinnon linjoista poikkeavaa politiikkaa. Oivana esimerkkinä toimii länkirannikon suurin valtiokäyttäjän Kalifornia, ja sen kunnianhimoisen ilmastopolitiikka.

Myös Kaupungit haastavat Washingtonin linjaa. Yhdysvaltojen vakuutus pohjainen sote-järjestelmä pudottaa monet perheet edelleen köyhyysloukkuihin. Kun epävarmuus laajenee myös keskiluokkaan, Sandersin "sosialismille" (hyvinvointivaltioajattelulle) on kasvava kysyntä. Liittovaltiotasolta puuttuvaa hyvinvointipolitiikkaa onkin paikattu monien kaupunginjohtajien toimesta. Esimerkiksi Chicagiossa kaikki saavat ilmaiset College-opinnot tietyllä High School keskiarvolla.

Järjestöillä vahva rooli

Kansalaisjärjestöillä on Yhdysvalloissa myös suurempi rooli kuin Euroopassa. Vahvan valtion sijastakansalaisyhteiskunnalla voi olla hyvin merkittävä rooli. Esimerkkinä: San Franciscossa järjestöt ja aktiiviset yksittäiset kansalaiset saavat päättää jopa tiettyjen alueiden kaavoituksesta. Hyväntekeväisyys on myös keskeisessä roolissa – verojen sijasta ihmiset tukevat kulttuuria ja sosiaali ohjelmia lahjoituksin.

Myös työmarkkinajärjestöt käyttävät valtaa. Vaikkei valtakunnan politiikan tasolla niillä ei ole yhtä keskeistä roolia kun vaikkapa Suomessa, demokraattisen puolueen sisällä ay-liike on vaikuttava tekijä. Tämä näkyi vastikään vanhan USA:n, Meksikon ja Kanadan välisen kauppasopimuksen päivittämisessä: Trump tarvitsi demokraattienemmistöisen kongressin tuen, ja ay-liike sai sopimukseen läpi vahvemmat työelämä säännöt ja niiden valvonnan kuin missään aikaisemmassa kauppasopimuksessa, mukaan lukien EU:n sopimukset. Tätä yhteistyötä pitää nyt mielestäni viedä eteenpäin USA:n ja EU:n välillä: on panostettava kauppasopimuksiin, joissa työntekijät ja ilmasto huomioidaan!

Trump silti ennakkosuosikkina

Rohkenen väittää, etteivät Trumpin twiitit ole yhtä kuin USA:n tulevaisuus. Ajoittain kaoottiselta näytävältä politiikan alla Yhdysvalloissa ovat vahvat demokratian rakenteet, ja kehitys on paikoin jopa suomalaisen sosialidemokraatin mieleen (naiivi ei silti pidä olla). Bidenin nouseminen Yhdysvaltojen presidentiksi vauhdittaisi huomattavasti EU:n pon-

nistuksia yhteisen edun tavoittelemisessa esimerkiksi ilmastonmuutoksen vastaisessa taistelussa. Trump on silti ennakkosuosikki presidentinvaaleissa ja hänenkin kanssa pitää Euroopan kyetä elämään. Ja onneksi USA:ssa on muitakin yhteistyökumppaneita kuin presidentti.

*Miäpetra Kumpula-Natri
Europarlamentaarikko,
S&D*



KC PROFESSIONAL

Parturi-Kampaamo KC-värimestari parturi-kampaajat

Huhtahius

Tervetuloa entiset ja uudet asiakkaat!

puh. 044 099 5445

Avoimna ark 9-17 (myös ilta-aikoja)
Huhtakeskus, Nevakatu 1, 40340 Jyväskylä

Lue aiemmin ilmestyneitä Pohjoisen Jyväskylä-lehden numeroita verkossa osoitteessa www.pohjoinen-jyvaskyla.fi



Kauneus ja jalkahoitola Anne-Maaret

Puh. 014-676 203
Lohikoskentie 14, 40320 Jyväskylä

Kampaamo Marjut Petäjäaho

Puh. 014-272 027
Lohikoskentie 14, 40320 Jyväskylä

Ihmisten Ilmoille! HUHTASUON YHTEINEN OLOHUONE

HUHTASUON KYLÄTOIMISTO on kaikille avoin kohtaamispaikka, yhteinen olohuone

Voit lukea päivän lehden, nauttia kupin kahvia, saada digi-apua, käyttää tietokoneita ja osallistua erilaisiin ryhmiin. Toimintaa kehitetään yhteisen pöydän toimintamallilla

Kaikki toiminta on maksutonta ja siihen on vapaa pääsy. **TERVETULOA!**

Toimintaa ylläpitää Huhtasuon ASA ry, jonka muodostavat viisi alueen yhdistystä: Huhtasuon Eläkkeensaajat, Huhtasuon Asukas yhdistys, Jyväskylän Romaninuoret, Sulun kiinteistöhoito ja Jyväski. ASA ry on taloudellisesti itsenäinen toimija.

Vuoden 2019 aikana kertyi 248 toimintapäivää. Olimme avoinna myös kesän aikana. Kylätoimistossa käy päivittäin yli 50 henkilöä. Arjen kävijöiden lisäksi erilaiset tapahtumat, retket ja matkat liikuttivat v.2019 yhteensä 4772 osallistujaa.

Huhtasuon Kylätoimiston toiminnan turvaamiseksi kerättiin adressi Huhtasuon alueen asukkaiden aloitteesta. Kahdessa viikossa 792 henkilöä allekirjoitti vetoomuksen, joka luovutettiin päättäjäkahvien yhteydessä Huhtasuolla 4.3.

Kaupungin hallituksen puheenjohtajan Meri Lumelan johdolla luvattiin, että esitetty huoli Kylätoimiston jatkosta otetaan vakavasti. Vetoomuksella kiinnitettiin päättäjien ja viranhaltijoiden huomio Kylätoimiston, yhteisen olohuoneen, merkitykseen asukkaille sekä toiminnan ammatilliseen jatkumoon.

Allekirjoittaneet seuraavat asian etenemistä. Lisätietoja tilanteesta voit kysyä Kylätoimistolta.

Kylätoimiston kävijöiden kertomaa:

- Paikka, jossa saa tehdä ja toteuttaa itseään
- Saa ihmiset liikkeelle ja osallistumaan, ehkäisee syrjäytymistä
- Areena asukkaille ja työvalmentautujille
- Yksinäisyys vähentynyt
- ME-henkisyys



AVOINNA MA - TO 9 -16 PE 9 - 15 050 4710 449, Nevakatu 1,
www.huhtasuonkylatoimisto.org www.facebook.com/ihmistenilmoille/

Johtaja Tuula Säynätmäki Keski-Suomen TE-keskus

Työllisyyden kuntakokeilu alkamassa

Nykyhallituksen ohjelmassa työllisyyden hoidon vastuuta siirretään kunnille, ensimmäisessä vaiheessa 2,5-vuotisten työllisyyden kuntakokeilujen muodossa. Ratkaisut mahdollisista pysyvämmistä malleista tehdään kuntakokeilujen jälkeen.

Ideana on lisätä työllisyyspalvelujen tulokSELLISUUTTA yhdistämällä valtion ja kuntien resursseja yhdistämällä työvoimapaalvejuja, osaamispaalvejuja sekä kuntien vastuulla olevia sosiaali- ja terveystalvejuja sekä kuntouttavia talvejuja nykyistä toimivammaksi kokonaisuudeksi.

Keski-Suomesta mukana Jyväskylä, Äänekoski, Laukaa ja Muurame

Kokeilun ensimmäisessä vaiheessa on 20 aluetta, jotka muodostuvat 1 – 22 kunnasta. Yhteensä kokeilualueisiin kuuluu 89 kuntaa. Kokeilun kavaillaan käynnistyvän syyskuun alussa ja seuraavana keväänä toteutetaan toinen haku, jossa uusia kuntia voi liittyä kokeiluun. Keski-Suomesta kokeiluun valittiin ensimmäisessä vaiheessa Jyväskylän, Äänekosken, Laukaan ja Muuramen yhteinen kokeilu.

Työllisyyden hoidon vastuuta siirretään TE-toimistoista kunnille. Kokeilu edellyttää kokeilulainsäädäntöä, koska se sisältää merkittävän toimivallan siirron ohella

oikeuden käyttää TE-hallinnon asiakastietojärjestelmää. Kokeilussa TE-toimiston työntekijöitä siirtyy kokeilukuntien työnjohdon alaisuuteen. Kuntien odotetaan panostavan kokeiluihin myös omia resurssejaan.

Kokeilujen asiakaskohderyhmä on sama kaikilla kokeilualueilla

Kokeiluihin ohjataan ne työttömät ja työvoimapaalvejuissa olevat työnhakijat, jotka eivät ole oikeutettuja ansiopäivärahaan. Kohderyhmään kuuluvat myös kaikki alle 30-vuotiaat työnhakijat ja kaikki maahanmuuttajat, jotka ovat joko työttömänä tai työvoimapaalvejuissa hankealueiden TE-toimistoissa. Muut kokeilualueen henkilöasiakkaat jäävät TE-toimistojen vastuulle. TE-toimistojen vastuulle jäävät yritystalveju sekä kaikki henkilöasiakkaat niiden kuntien osalta, jotka eivät hakeudu kuntakokeiluun. Työttömyysturvan työvoimapolitiittisten lausuntojen antaminen säilyy myös kokeiluun siirtyvien asiakkaiden osalta TE-toimistoissa. Käy-

tännössä ensimmäisen vaiheen kuntakokeiluun siirtyy Keski-Suomessa vajaat 12 000 asiakasta ja TE-toimistolle jää noin 20 000 asiakasta, joista runsas puolet on työssä tai työmarkkinoiden ulkopuolella.

Työllisyyden kuntakokeiluilla haetaan valtion ja kuntien talvejujen yhteensovittamista

Kokeilussa kunta vastaa asiakkaan talvejuprosessista

Kokeilukunta vastaa työnhakijan talvejuprosessista ja julkisten työvoima- ja yritystalvejujen (TE-talvejujen) tarjoamisesta. Kunta huolehtii työnhakijan haastattelusta, talvejuarpeen arvioinnista sekä työllistymis-, kotoutumis- tai aktivointisuunnitelman laatimisesta ja seurannasta lainsäädännön mukaisesti.

Kokeiluissa sovelletaan tehostettua talvejuumallia, jonka osatäueita ovat muun muassa työnhauun vahvaan alkuun panostaminen, työttömien yksilöllinen kohtaaminen, laaja-alainen talvejuar-

peen arviointi ja talvejuarpeen arviointiin sisältyy myös työttömän työnhakijan osaamistarpeiden arviointi ja koulutustalvejujen määrittäminen, työkyvyn arviointi sekä arvio sosiaali-, terveystalveju- ja kuntout-

tustalvejujen tarpeellisuudesta.

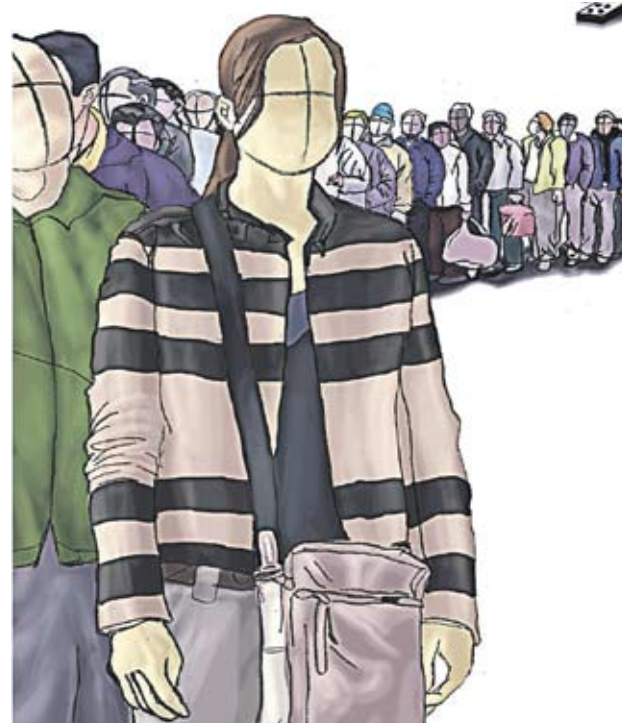
Kokeilukunnille valtuuksia työllisyysmäärärahoihin

Kunta tarjoaa työnhakijalle työnvälitys-, tieto- ja neuvonta- sekä ammatinvalinta- ja uraohjaustalvejuja ja lain mukaisia kotoutumistalvejuja. Kunta voi myöntää talvejukatukea ja starttirahaa, järjestää työkokeiluja sekä ohjata työnhakijoita työvoimakoulutukseen ja muihin talvejuihin. Kunta voi välittää tietoja avoimeksi ilmoitetuista työpaikoista ja tehdä työtarjouksia sekä esitellä

työnantajalle työnhakijoita. Kokeiluun osallistuvat kunnat saavat päätösvaltuutta talvejuarpeen ja starttirahan osalta ja ne voivat hyödyntää ELYn työllistämismäärärahoilla hankkimia koulutuksia ja muita työllistymistä edistäviä talvejuja oman asiakaskuntansa ohjauksessa kohti työmarkkinoita.

Kuntakokeiluissa on kyse toimivallan siirron lisäksi yhteistyön tiivistämisestä

Kuntakokeilut edellyttävät toimivaa yhteistyötä kokeilukuntien sekä TE-toimiston ja ELY-keskuksen välillä. Vaikka noin puolet työttömistä asiakkaista siirtyy kokeilukuntien vastuulle, jää TE-toimiston, ELY-keskuksen ja kokeilukuntien välille runsaasti yhteisiä tehtäviä. Yhteistyötä tarvitaan työttömyysturvaan liittyvässä tiedon vaihdossa, asiakasohjauksessa, talvejujen ja koulutusten suunnittelussa ja toimeenpanossa sekä yritysyhteistyössä. Kumppanuusverkot ovat yhteisiä ja tärkeitä työllisyydenhoidon kokonaisuudessa. Kokeilut vahvistavat ajatusta, että monitahoisissa työllisyyden hoidon kysymyksissä tarvitaan kaikkia niitä toimijoita, joilla on intressiä ja osaamista työllisyyden hoidon saralla.



kuva: pixabay

Tuulikki Väliniemi, Jyväskylän kaupunginhallituksen jäsen

Jokainen työpaikka on arvokas

Kaupunginhallituksen jäsenellä Tuulikki Väliniemellä on pitkä kokemus työllisyyden hoitoon liittyvistä kysymyksistä. Tapaan Tuulikin Keltinmäen Keitaalla, joka on muodostunut alueen asukkaille tärkeäksi kohtaamispaikaksi.

- Työllisyydenhoito on kokonaisuus jossa joka ikinen työpaikka on yhtä arvokas. Kaikkien työpaikkojen säilyttäminen on tärkeää. Niiden puolesta kannattaa taistella. Myös uusien työpaikkojen luominen pitää olla toiminnan keskiössä, Tuulikki Väliniemi pohtii

ja jatkaa:

- Työpaikka on elintärkeä juuri sille ihmiselle ja hänen elämälleen, jonka työstä on kysymys. Ei ole oleellista missä se työpaikka sijaitsee, pidetään kaikkia työpaikkona yhtä arvokkaina.

Tuulikki Väliniemi pitää myös vapaaehtoisuutta tärkeänä osana yhteiskuntamme toimintaa.

- Minulle vapaaehtoisuustyö on ollut luonnollinen osa elämäni koko elämäni. Luotsaan toimintaa täällä Keltinmäessä Keltinmäen asukas-yhteistyksen varapu-

heenjohtajana ja meillä Keitaalla on 5-7 henkeä töissä - työkokeilussa, kuntouttavassa työtoiminnassa ja talvejuarpeella, joista kaksi saamme kaupungin kautta meille sijoitettuna.

Tuen jatkuva vähentäminen työllisyystalvejuja tuottaville kolmannen sektorin toimijoille on mielestäni luonnoton suunta kaupungissa, jossa työttömyys on edelleen yli 12 prosenttia. Tarvitsemme kaikkia hartioita ja ruohonjuuritason toimintaa, hoitaaksemme menestyksellisesti työllistämistä.

Mitä tulee Jyvässeudun Työllistämisyhdistys JST ry:n ja monen muunkin toimijan tilanteeseen, on kaupungin osoittama tuki tärkeä elementti, joka mahdollistaa muiden tukien hakemisen ja saamisen Stealta ja TE-talvejuilta. Kun aikoinaan olin Työttömien yhdistyksen - JST:n edeltäjän puheenjohtaja, meillä oli peräti kuusi ruokalaa eri puolilla kaupunkia - yksi niistä täällä Keitaalla.

On todella väärin, jos Matarassa joudutaan lopettamaan Jokikievarin toiminta - millä se on korvattavissa?

Me sinnittelemme täällä Keitaalla ja tarjoamme lounasta ja monenlaista toimintaa asukkaille. Meillä ongelmana on rahoituksen puute. Olemme asukas-yhdistyksenä toimineet kohta 44 vuotta Keltinmäessä ja aiomme jatkaa tulevaisuudessakin. On ilo olla mukana - tehdä yhdessä.

Olen ollut mukana perustamassa Työttömien opintorahastoa n. 15 vuotta sitten. Olemme kyetneet keräämään vuosien varrella lähes 30.000 euroa työttömien opintorahastoon, josta olemme myöntäneet tukea jyväs-

kylälaisten työttömien opiskeluun - hakemuksia on kaipaava rahaa.

Kokemuksesta voin sanoa, että ei ole olemassa parempaa tunnetta maailmassa kuin se, että kohtaat ihmisen, joka on saanut elämänsä raiteilleen - olet nähnyt hänet mahdollottomassa tilanteessa aikaisemmin, mutta hän on saanut apua ja löytänyt oman vihreän oksansa tässä yhteiskunnassa, Tuulikki Väliniemi summaa.

Jouni Pänkäläinen

Kehittämispäällikkö Hanna Lähteelä Jyväskylän Elinkeino- ja työllispalvelut

Henkilökohtaisempaa kokonaispalvelua

Työllisyyden kuntakokeilussa keskeistä on tuoda sekä työnhakijoiden että työnantajien palveluja henkilökohtaisemmiksi ja paremmin asiakkaiden tavoitteita tukeviksi kokonaisuuksiksi.

Kokeilussa yhdistetään sekä TE-toimiston että kunnan resursseja työllisyyteen liittyvissä palveluissa. Nykytilanteessa asiakkaalla voi olla hänen asioitaan hoitamaan useita työntekijöitä sekä TE-toimistossa että kunnan eri palveluissa. Kokeilussa resurssien yhdistämisen kautta palvelu tulee henkilökohtaisemmaksi ja omatyöntekijä malli mahdollistuu. Omatyöntekijä hoitaa kokeilussa asiakkaan työllistymiseen liittyvät palvelut nykyistä kokonaisvaltaisemmin. Palveluja kehitetään ja suunnitellaan asiakaslähtöisesti organisaatiolähtöisyyden sijaan.

Kokeilun on suunniteltu käynnistyvän touko-kesäkuussa 2020, mutta todennäköisesti uudenlainen palvelumalli on asiakkaiden käytettävissä syyskuun alusta alkaen. Kokeilu kestää 2022 vuoden loppuun. Kokeilun tavoitteena on parantaa työnhakija asiakkaiden henkilökohtaista ja tavoitteellista palvelua.

Kokeilualueeseen kuuluu Jyväskylä, Muurame, Laukaa ja Äänekoski. Kokeilun kohderyhmään kuuluvat kaikki työttömät ja palveluissa olevat nuoret (alle 30v), maahanmuuttajat ja Kelan etuuksia saavat työnhakijat. Kokeilun alueen asiakasmäärä on noin 11 500 henkilöasiakasta. Keskeistä kokeilun onnistumisen kannalta on sujuva palvelu myös yritysasiakkaille. Tavoitteena on saada yritysten rekrytointitarpeet täytettyä nykyistä sujuvammin ja

tehokkaammin.

Nuorten Ohjaamotointi on alueella koettu

kauppakeskus Forumissa. Mallissa palvelut tuodaan asiakkaille helpommin

Kuntakokeilun myötä työllisyyteen liittyvät palvelut henkilökohtaisemmiksi

hyväksi ja toimivaksi palvelutavaksi. Nuoret ovat löytäneet palvelun hyvin ja Ohjaamossa voi asioida ilman ajanvarausa ja tavata suoraan asiantuntijoita työllistymiseen ja kouluttamiseen liittyvissä asioissa. Kokeilussa luodaan samankaltainen palvelumalli kaikille asiakkaille – iästä riippumatta. Työllisyyspalvelut kokeili tällaista asiakaslähtöistä lähialueella viime vuoden loppupuolella

saavutettaviksi ja kynnys palveluiden käyttöön madaltuu. Kuukauden

aikana pop-up palvelu tavoitti 600 asiakasta. Lähialueista on saatu hyvää kokemusta Huhtasuolla ja Kuokkalassa.

Asiakkaille nimitetään omatyöntekijä, joka suunnittelee asiakkaan kanssa yhdessä hänen tavoitteensa mukaiset palvelut. Tarkoituksena on sujuvoittaa ja nopeuttaa työllisyyteen liittyviä palveluja asiakkaan näkökulmasta.

Työllisyyden kuntakokeilun johtamisesta vastaa kokeilun alueen

kunnat Jyväskylän johdolla. Kuntien rooli työllisyyttä edistävissä palveluissa kasvaa merkittävästi. Jyväseudulla on paljon myös työllisyyttä edistävien palvelujen tuottajia. Kokeilussa huomioidaan koko kentän potentiaali näiden palvelujen suunnittelussa ja toteutuksessa.

Hanna Lähteelä



JST ry:n toiminnanjohtaja Eija Tuohimaa:

Käsittämätöntä

Aurinko paistaa ja on pikku pakkanen. Helmi-kuun loppupuoli. Ilma, jota voisi luonnehtia maailman parhaaksi talvisääksi. Jokikievarissa Matarassa pöydät ovat täyttyneet aamupalaa nauttivista ihmisistä. Posket punoittavat terveellisen aamukävelyn jälkeen. Siitä tunnistaat ne, jotka ovat varta vasten saapuneet tänne maailman parhaaseen ”sosiaaliseen mediaan”, jossa maittavan ja monipuolisen aamupalan lisäksi saa hengen ja mielen ravintoa - tapaa tuttuja, voi vaihtaa kuulumisia ja parantaa maailmaa.

Tukityöllistetyt ahertavat keittiössä, kädentaitopajalla ja siivoustehtävissä. Valmistaudutaan lounasaikaan, jolloin kaikki pöydät tulevat olemaan täynnä väkeä nauttimassa keittiömeestari Sami Kuparisen ja hänen tiiminsä loihtimaa lounasruokaa.

Työttömien itsensä luoma työllistämismalli

Toiminnanjohtaja Eija Tuohimaahan, joka on vetänyt 17 vuotta Jyväseudun työllistämisyhdistyksen toimintaa, yhdistyy tavallisesti aurinkoinen hymy ja peruspositiivi-

”Jyväskylän kaupunki on systemaattisesti leikannut meille osoitettuja ja työllistämiseen käytettäviä määrärahoja”

suus. Tänäpäin hän istuu pöydän toisella puolella ja on silminnähden ärsyyntynyt ja vihainen. Olen tullut haastattelemaan Eijaa Jokikievarin lopettamisasian tiimoilta.

- On käsittämätöntä, että Jyväskylän kaupunki ajaa työttömien omaehtoisen ja itsensä hoitaman työllistämistoiminnan tilanteeseen, jossa

Jokikievarin kaltainen toiminta on pakko lopettaa, Eija Tuohimaa lataa ja jatkaa:

- ”Me työttömät” olemme itse luoneet työllistämismallin, koulutaneet ja valmentaneet sen mukaan työttömiä työtehtäviin. Olen kohta kaksikymmentä

vetänyt tätä toimintaa, jossa me autamme työllistymään kaikista vaikeimmissa asemassa olevia työttömiä. Viimeisten kymmenen vuoden ajan Jyväskylän kaupunki on systemaattisesti leikannut meille osoitettuja ja työllistämiseen käytettäviä määrärahoja. Ne ovat alkutilanteesta pudonneet reaaliarvossa reilusti alle

puoleen. Nyt meillä ei täällä Matarassa ole muuta mahdollisuutta kuin lopettaa Jokikievarin toiminta. Jokikievari toimii suorassa tulostavasti kuten muutkin lounasravintolat kaupungissa. Tavara tulee tukusta, palkkatukityövoimaa käytetään kuten missä tahansa muussakin liikeyrityksessä. Olemme pitkään rakentaneet tätä toimintaa, joka on lunastanut paikkansa niin asiakkaiden kuin työntekijöiden sydämissä. Aamupala- ja lounastoiminnan lisäksi pitopalvelu on luonut itselleen suuren asiakaskunnan.

JST ry:n hallitus päätti 6.2.2020 lopettaa Jokikievarin toiminnan.

- Jaksoimme pitkään odottaa ja toivoa, että rahoituspolitiikkaan tulisi jokin tolkkua ja järki, oljenkorret oli käytetty ja kaverillekin oli kilautettu. Meillä ei ollut muuta mahdollisuutta kuin vetää

liinat kiinni ja alkaa pistää väkeä pihalle. Hallinnossamme on päättävissä asemassa työttömiä ihmisiä, joita ei voi asettaa kestävämpään henkilökohtaiseen juridiseen ja taloudelliseen vastuuseen sellaisen toiminnan pyrittämisestä, joka on Jyväskylän kaupungin virkamiesten päätöksellä tehty mahdottomaksi, Eija Tuohimaa pohtii ja jatkaa:

- Sanotaan, että viisäus on usein käsittämätöntä. Jos tässä kaupungin päätöksessä on mitään järkeä, sitä on vaikea ymmärtää sillä kokemuksella mitä minulla on työllistämistyöstä syntynyt tämän parin vuosikymmenen ajalta, jolloin olen kulkenut niin monen työttömän rinnalla, oman tiimini kanssa löytänyt työttömistä itsestään niitä voimavaroja, jotka kannustavat kurottamaan eteenpäin elämässä. Ja sitten vielä jotkut jaksavat jauhaa tympeää jargonaa siitä, miten työttömät ovat

laiskoja ja saamattomia. Ja nyt kun kaupungissamme ovat työttömät itse pitkään tehneet vaikuttavaa ja arvokasta työtä koko työllistymisasian eteen, on se pakko tappaa virkamiespäätöksellä.

Otamme Eijan kanssa toisen kupin kahvia.

Miten tästä eteenpäin?

- Nyt on tarjolla melkoinen määrä ammattitaitoista ja motivoitunutta keittiöhenkilökuntaa Jyväseudun toimijoille palkattavaksi. Ottakoon kaupunki nyt kopin heistä ja löytääköön mielekästä ja palkitsevaa työtä. Se on vähintään mitä voin niitä virkamiehiltä odottaa, jotka tekemänsä käsittämättömän päätöksen jälkeen lähtevät hymyssä suin lomille jonnekin lämpimään ja laittavat puhelinvastajan päälle, Eija Tuohimaa sanoo.

Jouni Pänkäläinen

Palokan Riento – jo yli puoli vuosisataa palokkalaisia perinteitä



PaRi tarjoaa harrastajilleen harrastuksen laadukkaassa ympäristössä ja maltillisilla kustannuksilla.

Palokan Riento, PaRi, on eloisa ja perinteikäs Palokan ja sen lähialueiden lasten, nuorten ja aikuisten jalkapalloseura.

Kelta-mustat peliasut ja pörriäislogo ovat vuosien varrelta tuttuja niin nuorille kuin jo ikäänntyneemmillekin palokkalaisille.

Useimpien suomalaisten urheiluseurojen tavoin myös PaRissa pyritään kattamaan seuratoiminnasta aiheutuvia kustan-

nuksia erilaisten yhteistyökuvioiden, avustusten ja lahjoitusten avulla. Palokan Sosiaalidemokraatit ja Palokan Riento ovat aiempina vuosina tehneet yhteistyötä mm. lehdenjakotalkoiden muodossa. Helmikuussa 2020 seura sai kunnian vastaanottaa Palokan Sosiaalidemokraateilta lahjoituksen tukemaan lasten ja nuorten harrastetoimintaa. Lahjoituksen avulla voidaan tukea konkreettisesti jalkapallon harrastamista ja antaa lapsille ja nuorille mahdollisuus jatkaa rakkaan harrastuksen parissa.

Jalkapallo tärkeässä roolissa

PaRi perustettiin vuonna 1965. Tuolloin seurassa pelattiin muun muassa jääkiekkoa ja lentopalloa. 1990-luvulle tultaessa seura alkoi pikkujaljaa erikoistua jalkapalloseuraksi, ja vihreän nurmen viitoittamaa tietä seurassa kuljetaan tänäkin päivänä. PaRissa pelaa noin 600 innokasta erikäistä pelaajaa, ja seura on pelaajamäärältään toi-

seksi suurin keski-suomalainen jalkapalloseura. Aktiivista toimintaa on tarjolla 5-18 -vuotiaiden tyttöjen ja poikien juniorijoukkueissa lähes jokaisessa ikäluokassa, aikuisten edustus- ja harrastejoukkueissa sekä alle kouluikäisille suunnatuissa jalkapalokerhoissa. Viikoittaisissa jalkapalokerhoissa 2-4 -vuotiaat leikki-ikäiset vanhempineen sekä 5-8 -vuotiaat jalkapalloilijan alut totuttelevat matalalla kynnyksellä uuteen harrastukseen ennen ikäkausijoukkueeseen siirtymistä. Seura toimii lisäksi päiväkotilaisten, koululaisten ja perheiden liikuttajana yhteistyössä Jyväskylän kaupungin ja ympäristön koulujen ja päiväkotien kanssa.

Mukavaa harrastusta maltillisin kustannuksin

PaRi on harrastajaseura, joka tarjoaa pelaajilleen mukavan harrastuksen laadukkaassa ympäristössä ja maltillisilla kustannuksilla. PaRissa toiminnan kulmakivinä

ovat paikallisuus, rehtiys ja jokaisesta mukanaolijasta huolehtiminen. Seura kokee tärkeäksi oman vastuunsa pienten ihmistaimien kasvatuksesta: ryhmässä toimimista, muiden huomioon ottamista ja jalkapallon teknisiä ja taktisia asioita opetellaan runsaan pelaamisen ja hauskan, iloa tuottavan, yhteisen harrastamisen avulla.

PaRilaisten PaRissa on mukava olla! Mikäli haluat tulla verestämään omia PaRilaisia muistojasi kahvikupposen ääressä, sinua tai lähipiirisi ihmistä on puraissut jalkapalokärpänen ja tarvitset lisätietoa toiminnasta, tai haluat päästä itsellesi sopivalla tavalla osaksi palokkalaista seurayhteisöä, otathan yhteyttä. Olet lämpimästi tervetullut käymään toimistolla tai ilmoittamaan muulla tavoin itsestäsi.

Seuran löytää netistä osoitteesta www.pari.org

Mukavaa kevään odotusta jokaiselle!



Palokan Sosiaalidemokraattien puheenjohtaja Aarno Lahtinen ja sihteeri Paavo Luukkonen antoivat lahjoituksen Palokan Riennon puheenjohtaja Sanna Salmiolle ja seura-assistentti Timo Laulaiselle PaRi:n aurinkoisella toimistolla. Kuva: Jouni Pänkäläinen.

VISALA - HYVÄ PAIKKA JUHLIIN JA KOKOUKSIIN

Vuokraamme lähes 100 m² kokous- ja juhlatilaa osoitteessa Visalantie 5, 40270 Palokka

**Yhteydenotot:
040-034 5268**

**Erkki Huusko
ekihuusko@gmail.com**

Naistenpäivän juhla Palokan Visalassa



Kansainvälistä Naistenpäivää juhlittiin sunnuntaina 8.3. Palokan Visalassa. Juhlapuhujana oli Siiri Muhonen (sd.). Ohjelmassa oli mm. Monikko ry:n laulu- ja tanssiryhmä Kalina, joka soitti puulusikoilla. Musiikista vastasi myös Kari Kuusijoki. Miehet huolehtivat juhlassa kahvin kaatamisesta. Väkeä oli tuvan täydeltä ja ”pannuhuoneessa” eli keittiössä riitti vilskettä. Naiset kukitettiin.



Pohjoisen Jyväskylän toimijat toivottavat kaikki tervetulleiksi äitienpäiväkahville Palokan Visalaan lauantaina 9.5. klo 14



Pohjoisen Jyväskylän liikuntapaikat

Lehtien sivuilla on keskusteltu uimahallista Palokkaan. Mielestäni Palokassa tarvitaan uimahallia. Palokka-Tikkakoski -tieurakka valmistuu muutaman vuoden päästä ja nyt olisi hyvä aika varata hallille paikka. Aalto Alvari on menossa remonttiin lähiaikoina ja pysäköintipaikat siellä suunnalla tuskin lisääntyvät. Wellamo Vaajakoskella on täynnä ja myös siellä on pulaa parkkipaikoista. On siis aivan perusteltua etsiä paikkaa

uimahallille Palokkaan, Puuppolaan tai Tikka-koskelle. Koulaisten nykyinen kuljetustarve uimahalleille vähenisi ja ikääntyville avautuisi lisää mahdollisuuksia kuntoiluun ja oman hyvinvoinnin ylläpitoon.

Pohjoisen Jyväskylän alueella asuu noin 30.000 ihmistä ja lisää asuntoja rakennetaan koko ajan.

Aarno Lahtinen

Palokan eläkkeensaajien myyjäispäivä 29.4. lähestyy. Olkaa huolehti. Otimme opiksi viime keväästä ja suuren kysynnän vuoksi aloitamme munkkien leipomisen aamuvarhaisella (viimeistään klo 7.) Simaa ja perunasalaattiakin riittää.

Heidi Nieminen

PAU

(Posti- ja logistiikka-alan Unioni)

Palokan Visalassa

(Visalantie 5, Palokka)

SU 15.3. klo 14



Vapaa pääsy, kahvitarjoilu
Tervetuloa !

Tule kuulemaan ja juttelemaan
mikä on Postin tulevaisuus !

AITOA THAIMAALAISTA HIERONTAA JYVÄSKYLÄSSÄ!



Voionmaankatu 6
Puh. 050 522 9390
info@thairanna.fi

THAIRANNA

Avoinna:
Ma-La klo 11-19
www.thairanna.fi

Kansan
Sivistysrahasto

www.sivistysrahasto.fi

Kansan Sivistysrahasto on tukenut ”Me Lohikoskelaiset” -kirjan tekemistä

Tikkakosken eläkkeensaajat 30 vuotta

Vanhin puhuja yli satavuotias



Vasemmalta Raili Nenämaa (sihteeritaloudenhoitaja), Martti Palonen pj., piirin puheenjohtaja Reijo Hamina.

Tikkakosken Eläkkeensaajat juhlisti 30-vuotista taivaltaan 4.3. Tikkakosken kirkon seurakuntasalissa. Väkeä oli saapunut paikalle mukavasti ja tunnelma oli korkealla. Piirin puheenjohtaja Reijo Hamina kertoi juhlapuheessaan nykyhallituksen toimia ja tavoitteita

Hamina antoi tunnusta Tikkakosken eläkkeensaajien aktiiviselle toiminnalle ja kehuu seuran nettisivuja. Eläkeläisten tavoitteet nousivat vahvasti esiin juhlapuheessa ja myöhemmin kahvikupin ääressä Duo Palonen-Kinnunen musiikkiesitysten myötä.



Urkuri Jari Palonen ja laulaja-viulisti Kari-Pekka Kinnunen.



Kunniamerkkien ja kunniakirjojen saajia.



Eläkkeensaajien vanhin jäsen, 101-vuotias Martti Mäkinen kertoo Tikkakosken historiasta.

Tikkakosken Eläkkeensaajat ry - "vireä kolmikymppinen" - Puheenjohtajan mietteitä

Tikkakoski tunnetaan paikkakuntana, jolla on komea historia eikä vähiten naisväen ompelukoneista ja sotapoikien konepistoolista. Teollinen toiminta paikkakunnalla on elinkeinoelämän rakennemuutoksen myötä hiipunut. Onhan paikkakunnalla kuitenkin vielä valtakunnallisesti tärkeä lentokenkä ja varuskunta, jotka työllistävät väkeä paljon.

- Tikkakoskella asuvat eläkeläiset ovat paljolti tehneet päivätyönsä alueen teollisuudessa. Sanotaan, että "eläkkeellä ne kiireet vasta alkavat". Tikkakosken Eläkkeensaajat ovat toimen porukka ja heitä on ollut mukava luotsata vuosien varrella pariinkin eri otteeseen, sanoo Eläkkeensaajien puheenjohtaja Martti Palonen.

- On mukavaa, että meillä on täällä Tikkakoskella toimintaa, joka tarjoaa alueen seniori-ikäiselle väestölle mielekästä tekemistä ja mukavaa yhdessäoloa. Tikkakosken Eläkkeensaajat ry on toiminut vireänä ja elinvoimaisena kolmenkymmenvuotiaaksi. Perustamiskokous pidettiin Tikkakosken Monitoimihallilla 23. helmikuuta. 1990 leudon talven keskellä.

Puheenjohtajan rooli on aina keskeinen

- Ensimmäisenä puheenjohtajana toimi vuosina 1990 – 1997 Erkki Rasi-Koskinen. Erkin aikana järjestettiin suosittuja äitiänpäivänsseja Peurungassa, puheenjohtajan toimiessa solistina. Vuosina 1998 -2002 toimi puheenjohtajana maalaiskunnan entinen palopäällikkö Toivo Liimatainen, vuosien

Kaupunginvaltuutettu Kari Kuusijoki, Tikkakoski Järjestöt rakentavat vahvasti paikkakunnan identiteettiä

- Olen mukana Eläkkeensaajien toiminnassa rivijäsenenä. Kun katsoo laajemmin erilaisten järjestöjen toimintaa ja merkitystä paikkakunnalle, niitä on vaikea yliarvioida. Ihmiset tekevät kotiseudun ja rakentavat paikkakunnan ilmapiiirin. Tikkakoski on hyvä paikka asua ja olla iästä ja yhteiskunnallisesta asemasta riippumatta. Olen

puolivuotiaasta asti täällä asunut ja monenlaisessa toiminnassa ollut mukana. Järjestöt paitsi tuottavat jäsenistölleen monenlaista henkistä hyvää, vievät viestiä päättäjille siitä, mitä tarvitaan ja mitä halutaan. Uimahallia ja monitoimitaloa kaivattaisiin takaisin kovasti Tikkakoskella. Se on koko asujaimiston toivelistan kärjessä.



kanssa naapureiden ja tuttavien pyytämänä Eläkkeensaajien toimintaan 1993, ja on ollu koajan aktiivisia jäseniä.

Viikottaiset kokoontumiset

- Eläkkeensaajat ovat kokoontuneet viikoittain, paitsi kesäisin. Kokoukset pidettiin alkuun Monitoimitalolla, nykyisin Veteraanitalolla keskeisellä paikalla. Eläkkeensaajat lähettää tämän tekstin myötä Jyväskylän kaupungille kiitokset siitä, että kokoontuminen on ollut ilmaista. Aikaisemmin Jyväskylän Maalaiskunta antoi avustusta 500 mk vuosittain, Jyväskylän kaupunki kompensoi avustuksen antamalla tilat ilmaiseksi. Toiminta on ollut vireää ja monipuolista. Vierailijoina kokouksissa on ollut luennoimassa kiinnostavista asioista Jyväskylän kaupungin eri virkamiehiä ja poliitikkoja, kertomassa missä mennään. Viihdyttämässä on ollut musiikkiesiintyjä ja ohjelmaryhmiä.

Teatterimatkoista pilkkikisoihin

Eläkkeensaajat ovat käyneet erilaisilla Teatterimatkoilla, on pidetty pilkkikilpailuja ja muita pelejä. Pikkujouluja on pidetty eri huvipaikoissa ja osallistuminen on ollut runsasta. Eläkkeensaajat ovat järjestäneet joka kesä kylpylämatkan Pärnuun, osallistujia on ollut aina runsaasti. Lannevedellä synnyinkodissani pidettiin kesäisin Kesäpäivät monipuolisen tarjonnalla ja ohjelman myötä. Viime vuosina kovan suosion ovat

saanueet myös Matti Pasasen vetämät karaoke-yhteislaulut. Jari ja Kari-Pekka vastaavat Tikkakosken Eläkkeensaajat ry:n 30-vuotisjuhlan musiikista 4.3.2020 Tikkakosken kirkossa.

Tikkakoskelaiset kaipailevat jo purettua uimahallia ja monitoimitaloa, molemmille olisi vielä käyttöä. Tikkakoskella toivotaan, että Veteraanitalo kokoontumispaikkana jatkuisi nykyisellään eri yhdistysten käytössä. Tikkakoskella eri yhdistysten yhteistyö on hyvää sekä paikkakunnalla että maakunnassa.

Keuyen liikenteen rakentamisen Ilmailumuseo – Hautausmaa suunnitelmille on näytetty vihreää valoa. Vuodenvaihteessa oli Liinalammen koululla yleisötillaisuus, jossa Destian konsultit esittelivät projektia. Keuyen liikenteen väylän olisi tarkoitus jatkuu Jyväskylään asti. Nelostien rakentaminen ja keuyen liikenteen väylä ovat samaa projektia.

Puheenjohtaja Martti antaa kiitokset Tikkakosken Eläkkeensaajien jäsenille ja hallitukselle virkeästä ja monipuolisesta yhteistyöstä ja tuesta.

- Tiimityötä tämä on ollut, Ilman hyvää henkeä ja porukkaa nämä hommat eivät olisi onnistuneet.

Tikkakosken Eläkkeensaajat ry:n 30-vuotisjuhla on 4.3.2020 Tikkakosken kirkossa.

Onnea ja menestystä 30-vuotiaalle Tikkakosken Eläkkeensaajat ry:lle

Kari Kuusijoki
Kaupunginvaltuutettu

Mukaansa ei mua ottaneet ne maihin kaukasiin



Sini- eli heinäSORSA on periaatteessa muuttolintu, mutta noin viidesosa kannasta talvehtii nykyisin Suomessa. Tourujoellakin tapaa sinisorsia läpi vuoden. (Kuva: Juha Paananen)

Nyt eletään maaliskuun alkupuolisko, jolloin Keski-Suomessa lintujen kevätmuutto on jo alkanut. Varsinaista muuttoreyntäystä pitää kuitenkin odottaa huhti-toukokuulle, jolloin laji- ja yksilömääräisesti suurimmat joukot muuttolintuja saapuvat Suomeen.

Suomessa pesivistä noin 250 lintulajista suurin osa on muuttolintuja. Kesän pesimiskauden jälkeen syksyllä ne lähtevät talvehtimaan etelään ja palaavat taas seuraavana keväänä. Pisimpiä muuttomatkoja (jopa yli

10 000 km Afrikan eteläosiin) tekevät mm. tiirat ja pääskyt, lapintiira jopa Etelämantereelle saakka. Jotkin lajit talvehtivat huomattavasti lähempänä Suomea, esimerkiksi laulujoutsen Tanskan salmien alueella.

Muuttolinnut seuraavat kevään edistymistä ja siirtyvät pohjoisemmaksi sää- ja lumitilanteen mukaan. Ilmaston lämpeneminen on aiheuttanut sen, että kevään tulo on viime aikoina siirtynyt aikaisemmaksi. Tästä syystä useiden muuttolintujen saapumisajat keväi-

sin ovat myös aikaistuneet. Vanha hokema ”kuu kiurusta kesään, puoli kuuta peipposesta, pääskystä ei päiväkään” ei enää välttämättä pidä paikkaansa. Esimerkiksi talvehtivia peippoja näkyi Jyväskylässäkin läpi juuri päättyneen leudon talven. Myös jokunen punarinta on sinittelty talven yli Jyväskylän ruokintapaikoilla, vaikka tämän lajin normaali kevätmuuttoaika on vasta huhtikuussa.

Ilmaston muuttumisen vaikuttaa linnustoon muutenkin kuin aikais- tamalla kevätmuuttoai-



Laulujoutsenpariskunta ilmestyi tänä vuonna Palokkajärvelle Tourujoen suun sulaan jo helmikuussa. (Kuva: Juha Paananen)

koja tai jopa ehkäisemällä koko muuton. Ilmaston muuttuessa yhteen ravintokohteeseen ja tiettyyn ympäristöön erikoistuneet lajit kärsivät. Tällaisia ovat mm. haarapääsky, kottarainen ja naurulokki, jotka ovat selvästi vähentyneet Suomessa viime vuosina. Yleislajit, esimerkiksi rastaat, sitä vastoin menestyvät ja valtaavat alaa.

Vaikka yleistyväkin lajeja on, kuitenkin Suomessa pesivistä lintulajeista peräti yli kolmasosa on tällä hetkellä uhanalaisia. Uhanalaistu-

misen syynä ovat globaalin ilmastonmuutoksen lisäksi Suomessa ihmisen aiheuttamat metsien, soiden, vesistöjen ja maatalousympäristöjen muutokset. Esimerkiksi aikaisemmin suhteellisen yleinen peltosirkku on kadonnut peltoympäristöjen yksipuolistuttua Suomesta lähes sukupuuttoon. Peltosirkun ja joidenkin muidenkin muuttavien pikkulintujen tilanteeseen vaikuttaa merkittävästi myös se, että niitä pyydetään suuret määrät ruoaksi talvehtimisalueilla Etelä-Euroopassa.

Biologi Mari Pihlajaniemi on julkaissut tänä vuonna teoksen Linnut ja ilmasto. Ylen uutisessa 27.2.2020 hän toteaa: ”Lintujen elämä ei ole entisellään. Ei ole mitään lintujen elämän osa-aluetta, joka ei olisi jollain lajilla muuttunut ilmastonmuutoksen seurauksena tai tulisi muuttamaan jatkossa.”

Lintujen muutto on sykähdyttävä luonnon näytelmä. Me ihmiset voimme vaikuttaa siihen, että näin on myös tulevaisuudessa.



*Juha Paananen
lintuharrastaja
Lohikoskelta*

Kierrätysfarkku säästää luontoa



Amerikan kultakentiltä ei loppujen lopuksi ole kovin pitkä matka Seppälään Ahjokadulle, jos asiaa pohditaan jenkkimainareiden asusteiden perusteella. Italiasta aikoinaan Amerikoihin ja sittemmin ympäri maailmaa

levinnyt farkkukangas saa uuden elämän ompelimo Farkkusaumassa Ahjokadulla. Farkkusauma on jo usemman vuoden tuottanut erilaisia farkkut tuotteita kiertäysfarkuista.

- Puhutaan paljon maailman ympäristön tilasta ja tavallisen kansalaisen valinnoista. Kierrätysfarkku on paitsi ympäristöystävällinen, myös esteettisesti kaunis materiaali; käytettynä pehmeä ja samalla käytössä kestäväksi koeteltu, Farkkusauman yrittäjä Eila Räihä kertoo.

Farkkusauman myymälä sijaitsee Ahjokadulla Löytötexin vieressä. Myymälässä on kattava valikoima erilaisia farkkut tuotteita, liivejä, mekkoja, hameita ja essuja. Ompelua harrastaville on myynnissä erilaisia tarvikkeita, nappeja, vetoketjuja, pitsiä, kankaita ym.

- Valikoimassamme on kokoja 3 XS - 5 XL ja tarvittaessa kykenemme tekemään jokaiselle vartalotyypille tilauksesta sopivan vaatteiden. Koosta se ei jää kiinni. Korjausompelu mahdollistaa myös sen, että kaapissa ”kutistuneet” asusteet muodistetaan hetkessä uuteen uskoon, Eila Räihä sanoo.

Konteista pois Lohikoskella



Kontti on vain koululaisten käytössä

Lohikoskella on esitetty lukuisia kertoja Nuoriso- ja asukastilan saamista Lohikosken Liikuntapuistoon. Siellä tulisi olla kokoontumistilat, pukeutumistilat, ja huoltotilat. Tilapalvelu on tehnyt suunnitelman ja kustannusarvion. Esitys

oli hyvä! Ehkä vähän pienempikin riittäisi. Asia ei ole edennyt sen jälkeen mihinkään. Nyt on Lohikosken toimintapuistossa kaksi konttia. Toinen huoltotyöntekijöiden tilana ja toinen kentän käyttäjien pukeutumispuolesta. Lapset ovat kertoneet

että konttiin ei mahdu aina kaikki vaihtamaan luistimia. Tänä talvena ei ole kaukaloontu saatu jäätä lainkaan. Vaatimus tekojään saamiseksi on aivan aiheellinen. Luistelemaan on päästy onneksi kentällä, ajoittain.

Kaupungin virkamiehet ja poliitikot olivat kuulemassa Lohikoskelaisien mielipieltä. Tilaisuudessa nousi ylivoimaiseksi ykkösaikheeksi edellä mainittujen tilojen puute. Sen olivat kertomassa päättäjille myös koulun oppilaat. Muuten asukkaat olivat melko tyytyväisiä asuinalueeseensa. Saman laisia murheita on varmaan muissakin lähiöissä. Hipposhanke ei saa syrjäyttää muitten liikunta-alueiden tarpeita.

*Lohikoskelainen
Mika Rajanen*

Pesulapalvelut lähelläsi

Kuljetuspalvelu !

- Mattojen kone- ja laakapesut
- Peitot, tyynyt, petauspatjan päälliset...



- Siivousaineet ja -välineet
- Siivousvaunut ja -koneet
- Siivouskoneiden vuokraus
- Hygieniatuotteet

KAIKKI SAMAN KATON ALTA !



K-S KOTIMATTOPELUSLA OY



Vasarakatu 17, 40320 Jyväskylä
Puh. (014) 685 734, (014) 283 800

www.jklmattopesu.com



KIERRÄTETÄÄN YHDESSÄ



Korjausompelimo/myymälä
050 5844 923

www.farkkusauma.fi
ompelimo@farkkusauma.fi
[@ompelimofarkkusauma.fi](https://www.facebook.com/ompelimofarkkusauma.fi)

Vaivaako vetoketju, kiristääkö vyötärö,
laahako lahkeet tai helma ?
Ratkaistaan ongelma Farkkusaumassa !



★ Kierrätysfarkusta valmistettuja mekkoja, liivejä, kodintekstiilejä ym.

★ Kankaita, pitsiä, nauhoja

★ Korjausompelua kaikkiin vaatteisiin

**Nähdään
kädentaitomessuilla
Paviljongissa 28.-29.3 !**

Ahjokatu 12 (Löytötexin vieressä) 40320 JKL MA-PE 10-17 LA 10-13